

INVOLVIM otwiera drzwi do przyszłości, w której imigranci pracujący, często pomijani, otrzymują niezbędne wsparcie społeczności i usługi, które pomagają im się rozwijać i INTEGROWAĆ.

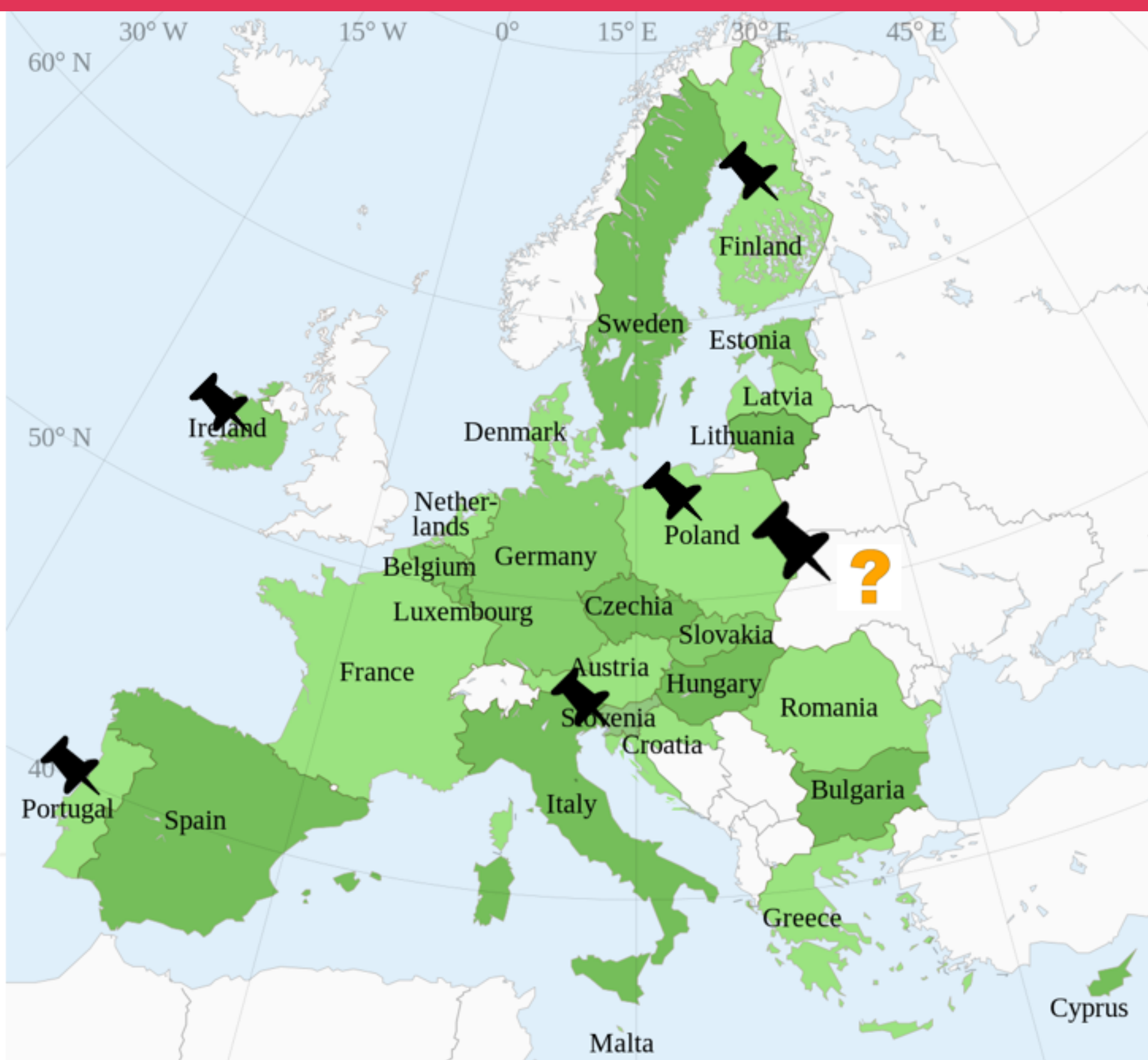
Imigracja do krajów UE oraz wewnątrz UE jest aktywna z powodów ekonomicznych, społecznych oraz środowiskowych. W wielu regionach Europy populacja starzeje się i maleje, dlatego potrzebni są nowi mieszkańcy i pracownicy.

INVOLVIM

Wolontariat i wsparcie dla pracujących osób z zagranicy

Informal and Voluntary Services for Work Based Immigrants

Czas trwania projektu: 1 kwietnia 2024–30 czerwca 2028



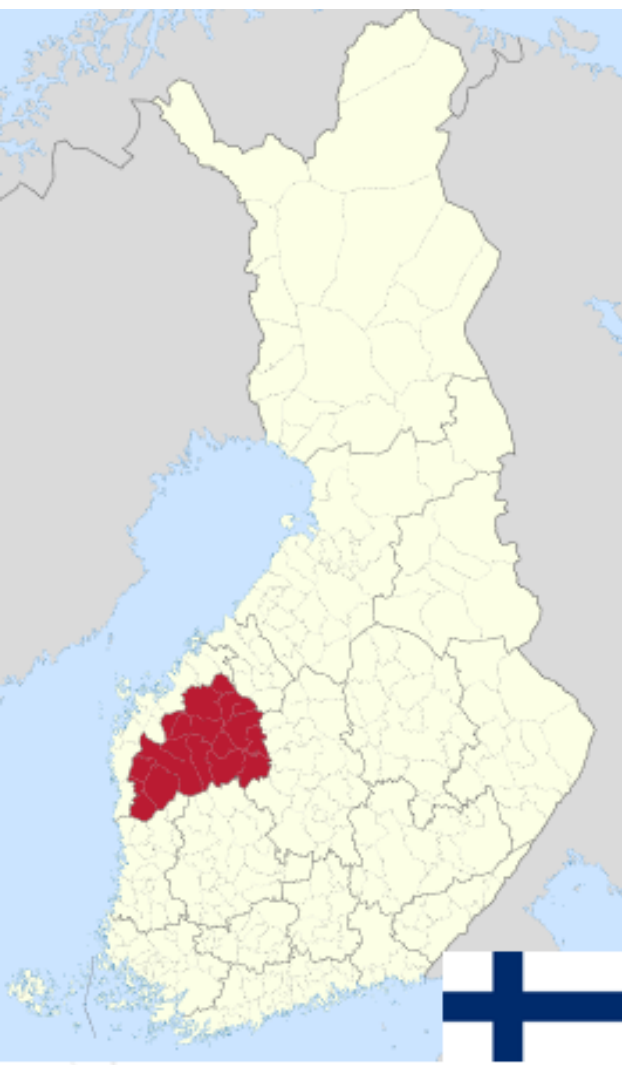
PARTNERZY PROJEKTU

- **PARTNER WIODĄCY** - Rada Regionalna Południowej Ostrobothni (Finlandia)
- Gmina Fundao wraz z organem ds. polityki Centro Regional Coordination and Development Commission – Portugalia
- Gmina Litija i centrum edukacyjne Geoss (Słowenia)
- Rada Hrabstwa Louth (Irlandia)
- Miasto Płock



WYZWANIE

Opracowanie i wpisanie do Strategii Zrównoważonego Rozwoju Płocka 2030 zakresu usług dla imigrantów, zwłaszcza tych, którzy nie otrzymują pomocy na mocy prawa, np. imigrantów zarobkowych. W rezultacie Płock i gminy ościennie będą w stanie zwiększyć integrację, zapewnić lepsze życie nowym mieszkańcom i lepiej zapobiegać wykluczeniu społecznemu i problemom społecznym, z którymi często borykają się imigranci.



Partner Wiodący – Finlandia Rada Regionalna Południowej Ostrobothni



Wyzwania:

- Najmniejszy odsetek imigrantów na tle pozostałych regionów ma wpływ na brak siły roboczej oraz hamuje ogólny wzrost populacji w regionie
- Pomimo swojej atrakcyjności, PO zмага się z zatrzymaniem imigrantów w swoim regionie, ponieważ migrują do regionu stołecznego
- Gorsze perspektywy zatrudnienia dla imigrantów oraz brak działań mających na celu ich włączenie do lokalnej społeczności.

Główne cele: Zmiany w Programie Regionalnym 2022-2025 obejmujące:

- Wzmocnienie atrakcyjności regionu w oczach obecnych i nowych mieszkańców oraz osób powracających do regionu
- Tworzenie dobrze funkcjonującego środowiska dla rodzin każdej wielkości i kształtu
- Zapewnienie możliwości pracy, nauki i korzystania z usług lokalnie.
- Promowanie rekrutacji zagranicznej siły roboczej.

Obecny Program Regionalny nie porusza bezpośrednio kwestii integracji i włączania imigrantów i nie oferuje wystarczających możliwości jej wspierania. W trakcie tego projektu Rada Regionalna Ostrobothni Południowej będzie poszukiwać dobrych praktyk, które mogą pomóc w uwzględnieniu tych zagadnień w Programie Regionalnym.

- Południowa Ostrobothnia**
- ❖ Największe miasto: Seinäjoki
 - ❖ Populacja : 192 000 mieszkańców
 - ❖ Najbardziej jednorodny region Finlandii – 2,7% mieszkańców to obcokrajowcy

DOBRE PRAKTYKI

Nazwa praktyki

Szczegółowy opis działań

Uniwersytet SIMHE „Supporting Immigrants in Higher Education in Finland”

[WIĘCEJ INFORMACJI](#)

Dostosowane do potrzeb doradztwo, szkolenia językowe i mentoring w celu wsparcia integracji imigrantów w szkolnictwie wyższym i na rynku pracy w Finlandii.

Główne działania obejmują:

- Osobiste doradztwo i porady dotyczące ścieżek studiów, szkoleń
- Współpraca z interesariuszami w celu ustanowienia efektywnych sieci regionalnych.
- Szkolenia językowe i kursy do użytku akademickiego i zawodowego.
- Krajowa sieć wspierająca te usługi.

Bezpłatne doradztwo online lub osobiście. Raz w miesiącu w Seinäjoki odbywają się spotkania SIMHE.

Inicjatywa „Przyjaźń matek migrantek” (eng. Friendship for Migrant Mothers)

[WIĘCEJ INFORMACJI](#)

Ta inicjatywa łączy matki migrantki z lokalnymi wolontariuszami, którzy pomagają im się integrować poprzez wspólne działania. Działania te obejmują chodzenie na place zabaw, odwiedzanie domów, spacer, zakupy, chodzenie do kawiarni, bibliotek, a nawet angażowanie się w zajęcia na świeżym powietrzu, takie jak zbieranie jagód lub jazda na sankach.



Region Centro, Gmina Fundao

- ❖ Największe miasto: Coimbra
- ❖ Populacja regionu : 2,2 mln mieszkańców
- ❖ Populacja Gminy Fundao: 26 500 mieszkańców
- ❖ ujemny przyrost naturalny, populacja młodych wynosi jedynie 11%, w stosunku do 27% grupy 65+

Portugalia Gmina Fundao

wraz z powiazanym organem ds. polityki Centro Regional Coordination and Development Commission



Wyzwania:

- potrójne wyzwanie demograficzne: szybko starzejące się społeczeństwo wymaga opieki; trudności w „odmłodzeniu” populacji; oraz potrzeba przyciągnięcia i zatrzymania ludzi na danym terytorium.
- Przyciągnięcie zagranicznej ludności w wieku produkcyjnym, jak również młodych i wykształconych ludzi, którzy opuścili kraj

Główne cele: Zmiany w Programie Regionalnym Centro 2021-2027, obejmujące:

- wprowadzenie kryteriów uznających imigrację za długoterminowy aspekt strukturalny lub szczególną potrzebę, zapewniając bardziej kompleksowe podejście.
- Identyfikacja nowych potrzeb rynku pracy: identyfikacja braków na rynku pracy i wdrożenie środków umożliwiających ich skuteczne wypełnienie.
- Ulepszenie procedur integracji imigracyjnej- promowanie włączenia imigrantów do społeczności lokalnych; zrozumienia i różnorodności w społeczeństwie

Proponowane zmiany mają na celu zwiększenie możliwości dostosowania Programu Regionalnego Centro i reagowania na zmieniającą się dynamikę imigracji oraz zapewnienie kompleksowego wsparcia dla rodzin i dzieci poprzez dostęp do opieki zdrowotnej, edukacji, zatrudnienia oraz zaangażowania w życie lokalnych społeczności.

DOBRE PRAKTYKI

Nazwa praktyki

**Budowanie Potencjału dla Obywateli
Państw Trzecich
(eng. Capacity Building for Third-Country
Nationals)**

[WIĘCEJ INFORMACJI](#)

Szczegółowy opis działań

Mechanizm promujący relację między potrzebą przyciągnięcia siły roboczej do regionu geograficznego dotkniętego depopulacją a wzrostem liczby obywateli państw trzecich osiedlających się na tym terytorium poprzez budowanie nowych kompetencji.

W okresie wdrażania przeprowadzono 10 działań szkoleniowych (w takich obszarach jak planowanie i drenaż gleby, produkcja i polerowanie sera), które zaowocowały wydaniem 216 certyfikatów umiejętności. Po zakończeniu projektu około 50 TCN pracowało u regionalnych pracodawców, którzy poszukiwali nabytych umiejętności



Wyzwania:

- stworzenie i zapewnienie imigrantom pracującym regularnych/stałych usług w celu ich lepszej integracji, jak również dostępu do edukacji i zaangażowania w życie społeczności lokalnej
- organizacja kursów języka słoweńskiego, współpraca i interakcja rodziców ze szkołami, wspólne spędzanie czasu wolnego, wzmacnianie pozycji kobiet .

Główne cele: Zmiany w Długoterminowym Programie Rozwoju (DRP) Litija 2023-2030, obejmujące:

- zapewnienie lepszych warunków życia i pracy, co obejmuje zarówno stworzenie warunków dla rozwoju gospodarczego gminy, edukacji, pracy i rozwoju kulturalnego obywateli, jak i zapewnienie zrównoważonego rozwoju podnoszącego jakość życia obywateli.

Przedmiotowy instrument polityki: Długoterminowy Program Rozwoju na lata 2023–2030 zostanie udoskonalony poprzez wprowadzenie nowych projektów. Nowe projekty będą oparte na doświadczeniach i dobrych praktykach innych organizacji partnerskich w zasadniczej fazie projektu i dostosowane do lokalnego kontekstu

Gmina Litija

❖ Największe miasto: Litija

❖ Populacja Gminy Litija: 15 500 mieszkańców

❖ zagraniczni migranci zarobkowi pochodzą głównie z byłej republiki Jugosławii (Serbia, Bośnia i Hercegowina, Chorwacja, Kosowo, Czarnogóra)



DOBRE PRAKTYKI

Nazwa praktyki

Szczegółowy opis działań

Punkt informacyjny dla obcokrajowców

[WIĘCEJ INFORMACJI](#)

Punkt informacyjny to dodatkowa działalność Departamentu Pracy Słowenii. Głównym celem Punktu Informacyjnego jest stworzenie skutecznego kanału komunikacji oraz odpowiedniego środowiska wsparcia dla pracowników i pracodawców zagranicznych, a także ogółu społeczeństwa w zakresie informacji, porad i pomocy administracyjnej w przetwarzaniu dokumentacji w zakresie zatrudnienia i pracy, udzielanie porad na temat nowych zmian w ustawodawstwie dotyczącym zatrudniania cudzoziemców oraz udzielanie informacji i porad na temat praw pracowniczych, opieki społecznej i zdrowotnej w Słowenii.

Centrum wielopokoleniowe Zasavje

[WIĘCEJ INFORMACJI](#)

Projekt zajął się problemem wykluczenia społecznego, braku możliwości i ograniczonego dostępu do edukacji i usług wsparcia dla grup wrażliwych, w szczególności imigrantów. Wielu imigrantów miało trudności z integracją z lokalną społecznością z powodu barier językowych, różnic kulturowych i izolacji społecznej. Bez odpowiedniego wsparcia zmagali się z zatrudnieniem, edukacją i integracją społeczną. Projekt został wprowadzony w celu stworzenia bezpiecznej i wspierającej przestrzeni, w której imigranci mogliby zdobyć nową wiedzę, umiejętności i połączenia, aby poprawić swoją jakość życia.



Wyzwania:

- Pomimo dostępności różnorodnych usług dla imigrantów zamieszkających hrabstwo Louth, istnieje potrzeba wypracowywania nowych rozwiązań dedykowanych nowo przybywającym imigrantom, np. z Ukrainy

Główne cele: Zmiany w Lokalnym Planie gospodarczo-społecznym Louth na lata 2022–2028, obejmujące:

- Współpracę Louth ze wszystkimi społecznościami, aby zapewnić im pełne wykorzystanie potencjału gospodarczego i społecznego.
- Działanie na rzecz promowania zdrowych, otwartych, zróżnicowanych i elastycznych społeczności. Będą one na tyle szerokie, że zainteresowane strony będą mogły ułatwiać realizację programów stanowiących podstawę integracji.

Hrabstwo Louth

- ❖ Największe miasto: Dundalk
- ❖ Populacja : 139 000 mieszkańców, najmniejsze hrabstwo w kraju
- ❖ ponad 10% mieszkańców to obcokrajowcy

Instrumenty polityki obejmują cele, zadania i działania wysokiego szczebla obejmujące zarówno sektor gospodarczy, jak i wspólnotowy w hrabstwie Louth. W ramach obu tych sektorów pojawi się możliwość stworzenia celów i działań mających na celu rozwiązanie problemów, z jakimi borykają się imigranci przybywający do powiatu.

DOBRE PRAKTYKI

Nazwa praktyki

Szczegółowy opis działań

Cultur Centrum dla Migrantów

[WIĘCEJ INFORMACJI](#)

Cultúr to organizacja społeczna działająca w hrabstwach Louth i Meath, z mniejszościami etnicznymi, w tym imigrantami, pracownikami migrującymi, osobami ubiegającymi się o azyl i uchodźcami. Cultúr rozpoczął od oferowania wsparcia, takiego jak zajęcia konwersacyjne z języka angielskiego, grupy dla matek z dziećmi, grupy dla kobiet oraz centrum informacji i porad w wielu językach. Obecnie Cultúr jest kompleksowym ośrodkiem wspierającym i promującym integrację, świadomość międzykulturową i wzajemne zrozumienie. Cultúr wykorzystuje podejście oparte na rozwoju społeczności, aby rozwiązywać problemy związane ze sprawiedliwością społeczną i wyzwania, z jakimi mierzą się mniejszości etniczne i społeczności znajdujące się w niekorzystnej sytuacji.

Lokalny Zespół ds. Integracji eng. Local Authority Integration Team (LAIT)

[WIĘCEJ INFORMACJI](#)

Celem LAIT jest pomoc uchodźcom w usamodzielnieniu się, osiedleniu się w nowych społecznościach i uczestnictwie w życiu irlandzkim. Robią to, łącząc ludzi z ważnymi usługami, które mogą pomóc im zintegrować się ze społecznością. LAIT pomaga ludziom w znalezieniu istniejących usług, które najlepiej odpowiadają ich potrzebom.