



SOCIAL

Wrzesień 2025
Newsletter#2

JAK POLITYKA INKLUZYWNA PRZYWRÓCIŁA
ŻYCIE UMIERAJĄCEMU MIASTU

FUNDÃO, PORTUGALIA: MIASTO OTWARTE DLA WSZYSTKICH

01.

Miasto otwarte dla wszystkich:
Fundão, Portugalia: Dobra praktyka w
zakresie interakcji

02.

Design Thinking jako narzędzie
kształtowania usług dla migrantów
zarobkowych

03.

Płock (POLSKA) rozpoczyna badanie
socjologiczne dotyczące zatrudnienia
i integracji cudzoziemców

Interreg
Europe



Co-funded by
the European Union

INVOLVIM

01

Finansowane przez Unię Europejską. Wyrażone poglądy i opinie są jednak poglądami i opiniami wyłącznie autora/autorów i niekoniecznie odzwierciedlają poglądy Unii Europejskiej ani Europejskiej Agencji Wykonawczej ds. Edukacji i Kultury (EACEA). Ani Unia Europejska, ani EACEA nie ponoszą za nie odpowiedzialności.

01. FUNDÃO, PORTUGALIA: MIASTO OTWARTE DLA WSZYSTKICH

Niezwykła transformacja Fundão – miasta, które prawie przestało istnieć

Położone w sercu Portugalii, Fundão niegdyś zmagало się z poważnym upadkiem. Dekady temu miasto zmagало się z trudnymi warunkami społeczno-ekonomicznymi, brakiem wysokiej jakości miejsc pracy i ograniczonymi możliwościami. W rezultacie ponad połowa jego mieszkańców wyemigrowała. Ale potem nastąpił punkt zwrotny – wybór wizjonerskiego burmistrza, silnie zaangażowanego w zmiany napędzane przez społeczność. Do dziś kieruje on Fundão.

Pod jego przywództwem miasto zaczęło się odradzać. Dziś Fundão to miejsce, do którego ludzie chętnie się przeprowadzają – i chętnie zostają. Hasło „Przenieś się do Fundão”, zmieniło się na „Fundao- Miasto Otwarte” – miasto dumne z przyjmowania obcokrajowców i budowania przyszłości opartej na integracji i możliwościach.

Silna sieć instytucji wspierających dobrostan społeczności

Podczas wizyty studyjnej mieliśmy okazję bezpośrednio współpracować ze wszystkimi kluczowymi instytucjami tworzącymi rozległą i dobrze skoordynowaną sieć miejską Fundão, której celem jest poprawa jakości życia w wielu obszarach- od budownictwa mieszkaniowego i rozwoju gospodarczego, przez kulturę, zaangażowanie młodzieży, wsparcie seniorów, po integrację migrantów.

Odwiedziliśmy Twintex Manufacturing, gdzie zostaliśmy ciepło przyjęci i zapoznani z wzorcowymi praktykami w zakresie tworzenia inkluzywnego i wspierającego środowiska pracy.





Wśród wyróżniających się inicjatyw znajduje się **miejska agencja mieszkaniowa**, która reguluje lokalny rynek nieruchomości, aby zapewnić dostęp do wynajmu i własności – rzadkie osiągnięcie w dobie obecnego kryzysu mieszkaniowego. Ponadto nowoprzybyli otrzymują dofinansowanie do czynszu w pierwszych latach pobytu.

Miejskie Centrum Migracji to kluczowy punkt integracji. Oferuje naukę języków obcych, szkolenia i wsparcie, które umożliwia migrantom szybkie znalezienie zatrudnienia w rozwijającej się gospodarce miasta. Centrum obsługuje również pracowników sezonowych i studentów, pełniąc funkcję tętniącego życiem i przyjaznego centrum społeczności. Działalność ta jest prowadzona w ścisłej współpracy z **CLAIM**, Lokalnym Centrum Wsparcia Integracji Migrantów Fundão, które zapewnia bezpłatne informacje i pomoc w całym procesie przyjmowania i włączania obcokrajowców do lokalnej społeczności.

Przedsiębiorczość kwitnie dzięki **Living Lab** – miejskiemu inkubatorowi przedsiębiorczości oferującemu mentoring, przestrzeń do pracy za jedyne 1 euro za metr kwadratowy oraz dostęp do dziesięciu centrów coworkingowych. Fundão prowadzi również **Fab Lab**, który oferuje szkolenia i usługi w zakresie druku 3D i technologii cyfrowych, dodatkowo wzmacniając ekosystem innowacji miasta.

Wsparcie dla lokalnego rolnictwa zapewnia **Agrotech**, spółka miejska zajmująca się innowacjami w rolnictwie i pielęgnacją lasów. W sektorze przemysłowym **Twintex**, największy pracodawca w branży tekstylnej w mieście, zyskał uznanie za swoje inkluzywne praktyki zatrudnienia i odpowiedzialność społeczną.

Dzięki przystępnym cenowo mieszkaniom i środowisku sprzyjającemu innowacjom, Fundão stało się również oazą dla cyfrowych nomadów. Obecnie specjaliści z branży technologicznej stanowią ponad 10% nowych mieszkańców miasta, co w ostatnich latach przyczyniło się do powstania ponad dziesięciu startupów technologicznych.

Przy wsparciu władz, zawsze znajdzie się sposób

Fundão to żywy dowód na to, jak miasto, które kiedyś stanęło w obliczu upadku, może na nowo zdefiniować swoją przyszłość, opierając się na wizji politycznej, polityce inkluzywnej i zaangażowaniu społeczności. To coś więcej niż historia sukcesu – to plan działania dla miast i regionów w całej Europie dążących do zrównoważonej i inkluzywnej rewitalizacji.

To doświadczenie dało nam inspirację i nadzieję – rzadkie i silne uczucie w dzisiejszym złożonym świecie.





02.

DESIGN THINKING JAKO NARZĘDZIE KSZTAŁTOWANIA USŁUG DLA MIGRANTÓW ZAROBKOWYCH

W ramach programu Interreg Europa często mówimy o ulepszaniu polityk. Ale czy naprawdę wiemy jak projektować rozwiązania, które te ulepszenia wprowadzą? Jak możemy upewnić się, że polityki to nie tylko dobrze napisane dokumenty, ale żywe, skuteczne strategie, kształtowane przez ludzi, których dotyczą?

Te pytania stanowiły sedno dwuczęściowego szkolenia Design Thinking, które odbyło się w czerwcu 2025 roku dla zespołu INVOLVIM. Prowadzone przez fińskich ekspertów w dziedzinie projektowania usług- Palvelumuotoilo Palo Oy, wraz z trenerkami Sari Komulainen i Essi Kuure, sesje oferowały nowe spojrzenie na rozwój polityki i projektowanie usług publicznych.

Uczestnicy nauczyli się nie tylko podstaw myślenia projektowego, ale także sposobów jego zastosowania w złożonych, rzeczywistych sytuacjach. Szkolenie kładło nacisk na wyjście poza dotychczasowe kategorie usług, takie jak uchodźcy, studenci czy pojedyncza grupa docelowa, w kierunku kompleksowych usług integracyjnych, uwzględniających wszystkich przyjezdnych. Takie podejście oznacza zaangażowanie szerokiego spektrum interesariuszy: pracodawców, władz publicznych, organizacji pozarządowych i organizacji społecznych, współpracujących ze sobą w celu zapewnienia spersonalizowanego wsparcia. Ostatecznym celem jest zwiększenie dostępu do podstawowych usług, które umożliwią długoterminowe osiedlanie się imigrantów, wspieranie integracji społecznej i wzmocnienie spójności społeczności.

Podczas szkolenia zespół INVOLVIM zgłębiał innowacyjne metody stosowane na wszystkich pięciu etapach procesu projektowania, od planowania po prototypowanie. Narzędzia takie jak netnografia czy safari serwisowe zachęcają uczestników do głębszego wglądu w potrzeby użytkowników, obserwacji rzeczywistych kontekstów i przełożenia spostrzeżeń na kreatywne, praktyczne rozwiązania.

Decydenci polityczni powinni koncentrować się nie tylko na dostarczaniu rozwiązań, ale także na przyjmowaniu i stosowaniu innowacyjnych podejść, które sprzyjają współpracy między interesariuszami i społecznościami. Z naszego doświadczenia wynika, że procesy inkluzywne zapewniają większą skuteczność i zrównoważony charakter polityki. Dzięki temu szkoleniu partnerzy INVOLVIM zdobyli wiedzę i narzędzia niezbędne do projektowania ulepszonych usług dla migrantów zarobkowych w naszych regionach. Jeśli chcesz dowiedzieć się więcej, zapraszamy do kontaktu z nami.

Odwiedź naszą stronę internetową INVOLVIM, aby dowiedzieć się więcej o naszej działalności, zapoznać się z zasobami i być na bieżąco z tym, jak kształtujemy politykę inkluzywną dla migrantów pracujących.



03.

PŁOCK (POLSKA) ROZPOCZYNA BADANIE SOCJOLOGICZNE DOTYCZĄCE ZATRUDNIENIA I INTEGRACJI CUDZOZIEMCÓW

Miasto Płock, we współpracy z Akademią Mazowiecką, prowadzi badanie socjologiczne, które ma na celu lepsze zrozumienie doświadczeń obcokrajowców mieszkających i pracujących w mieście.

W badaniu biorą udział:

- **Mieszkańcy z zagranicy** – Przeprowadzimy co najmniej 300 wywiadów z obywatelami innych państw niż Polska, w wieku 18 lat i starszymi, mieszkającymi lub pracującymi w Płocku. Badanie będzie dotyczyło ich potrzeb, powodów osiedlenia się w mieście oraz codziennych wyzwań. Aby zapewnić różnorodność, nie więcej niż 50% uczestników będzie pochodzenia ukraińskiego.
- **Lokalne przedsiębiorstwa** – przeprowadzimy co najmniej 20 wywiadów z firmami zatrudniającymi zagranicznych pracowników na podstawie umów, aby ocenić ich doświadczenia, wyzwania i oczekiwania.

Badanie łączy metody ilościowe i jakościowe (CATI, wywiady bezpośrednie i audytoryjne) z wykorzystaniem różnorodnych typów pytań. Celem jest kompleksowa analiza sytuacji pracowników zagranicznych oraz perspektywy pracodawców, a także identyfikacja kluczowych potrzeb i barier.

Raport końcowy, który zostanie opublikowany w grudniu, dostarczy cennych informacji na temat kształtowania polityki lokalnej i wspierania integracji w Płocku.

Śledź postępy tej inicjatywy [tutaj](#).

PROJEKT INVOLVIM ZGROMADZIŁ RÓŻNORODNĄ GRUPĘ PARTNERÓW



Projekt INVOLVIM obejmuje pięć regionów w Europie, reprezentujących regiony, miasta i jedną instytucję edukacyjną. Partnerami są:

- Rada Regionalna Południowej Ostrobotni (Finlandia, partner wiodący)
- Gmina Fundão wraz z powiązaną instytucją polityczną, Regionalną Komisją Koordynacji i Rozwoju Centro (Portugalia)
- Miasto Płock (Polska)
- Gmina Litija i Centrum Edukacji Geoss (Słowenia)
- Rada Hrabstwa Louth (Irlandia).

Doceniamy Państwa zainteresowanie budowaniem silniejszych i bardziej inkluzywnych społeczności w całej Europie. Dziękujemy za lekturę naszego newslettera. Obserwujcie nas na naszej stronie internetowej: www.interregeurope.eu/involvim lub na LinkedIn: INVOLVIM | Projekt Interreg Europe.