

# REGULAMIN

## pracy wolontariuszy w Płockim Wolontariacie

Działalność wolontariuszy reguluje Ustawa o działalności pożytku publicznego i wolontariacie  
(Dz. U. z 2014 r. poz. 1118 ze zm.)

1. Regulamin określa zasady przyjmowania nowego wolontariusza do Płockiego Wolontariatu, wykonywania przez niego świadczeń, zakończenia pracy wolontarystycznej, zadań wolontariusza oraz jego praw i obowiązków.

2. Wolontariusz to: osoba fizyczna, która ochotniczo i bez wynagrodzenia wykonuje świadczenia na zasadach określonych w ustawie z dnia 24.04.2003 roku o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie (Dz. U. z 2014 r., poz. 1118) po nowelizacji ustawy (Ustawa z dnia 5 sierpnia 2015 r. o zmianie ustawy o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie oraz ustawy o fundacjach (Dz. U. z dnia 9 września 2015 r.), zwanej dalej „Umową”, angażując się w pracę na rzecz osób potrzebujących w Płockim Wolontariacie. Wolontariuszem może zostać osoba, która ukończyła 13 lat. Niepełnoletnia osoba, poniżej 18 roku życia, może zostać wolontariuszem pod warunkiem uzyskania pisemnego zezwolenia rodziców/opiekunów prawnych na wykonywanie świadczeń wolontarystycznych.

3. Wolontariusz powinien posiadać kwalifikacje i spełniać wymagania odpowiednie do rodzaju oraz zakresu wykonywanych świadczeń (jeżeli obowiązek posiadania takich kwalifikacji i spełniania stosownych wymagań wynika z innych przepisów).

4. Z każdym z wolontariuszy zawiera się Porozumienie o współpracy, zwanej dalej „Porozumieniem”, na zasadach określonych w Ustawie. Porozumienie w szczególności zawiera: czas i zakres prac oraz sposoby i formy realizacji zadań.

5. Porozumienie nie jest zawierane z wolontariuszami pracującymi podczas akcji trwających krócej niż 30 dni.

6. Wolontariusz nie może wykonywać czynności, do których nie ma uprawnień. Wszelkie wątpliwości wolontariusz powinien jak najszybciej zgłosić pracownikowi Płockiemu Wolontariatu. W przypadku braku możliwości zrealizowania zadania, którego podjął się wolontariusz powinien on jak najszybciej (minimum dzień przed rozpoczęciem pracy) poinformować o tym fakcie pracownika Płockiego Wolontariatu, celem znalezienia zastępstwa lub rozwiązania problemu.

7. Wolontariusz ma prawo do wsparcia i pomocy ze strony pracowników Płockiego Wolontariatu. Wolontariusz jest dla tych osób partnerem.

8. Wolontariusz nie jest pracownikiem Płockiego Wolontariatu, ponieważ za swoją pomoc nie pobiera wynagrodzenia. Wykonuje on swoje świadczenia na podstawie Porozumienia, a nie umowy o pracę. Świadczenie wykonywane przez wolontariusza nie jest "świadczeniem pracy", ale "świadczeniem odpowiadającym świadczeniu pracy". Stosunek prawny łączący korzystającego z wolontariuszem nie jest stosunkiem pracy, tylko stosunkiem cywilnoprawnym. Do spraw nieuregulowanych w Porozumieniu i Ustawie stosuje się przepisy Kodeksu Cywilnego, a nie Kodeksu Pracy.

Wartość świadczenia wolontariusza nie stanowi darowizny na rzecz Płockiego Wolontariatu w rozumieniu przepisów Kodeksu cywilnego oraz przepisów podatkowych.

Wolontariusz pracuje społecznie, za swoją pracę nie pobiera wynagrodzenia, jak również nie pobiera opłaty od chorego i jego rodziny ani też od innych osób, z którymi ma kontakt podczas świadczenia świadczeń wolontarystycznych.

9. Wolontariusz zobowiązuje się:

- aktywnie włączać w działalność Płockiego Wolontariatu, zgłaszać własne propozycje inicjatywy, wykorzystując zdolności i doświadczenie,
- stosować się do zaleceń pracowników Płockiego Wolontariatu,

- być systematycznym, sumiennym, punktualnym,
- swoją postawą reprezentować godnie Płocki Wolontariat,
- swoim postępowaniem wyrażać chęć udzielania pomocy drugiemu człowiekowi,
- wykazywać współczucie i wyrozumiałość dla ludzi dotkniętych chorobami, a w szczególności cierpiących na nie podopiecznych Płockiego Wolontariatu,
- być czujnym na nieszczęście i krzywdę drugiego człowieka.
- systematycznie uczestniczyć w pracy Płockiego Wolontariatu, a także w spotkaniach dla wolontariuszy,
- dbać o mienie powierzone mu podczas pracy.
- zachować w tajemnicy dane osobowe oraz dokumentację, z którą będzie miał kontakt świadcząc swoją pomoc (zachowanie tajemnicy obowiązuje także po rozwiązaniu Porozumienia).
- zachować w tajemnicy wszelkie informacje związane z osobami na rzecz których będzie świadczył pomoc (zachowanie tajemnicy obowiązuje także po rozwiązaniu Porozumienia).

**10. Płocki Wolontariat nagradza wolontariuszy m.in. poprzez:**

- obchody Dnia Wolontariusza,
- nominowanie do konkursów dla wolontariuszy,
- wręczanie stosownych dyplomów i podziękowań,
- możliwości uczestniczenia wolontariuszy w uroczystościach, szkoleniach, akcjach organizowanych przez Płocki Wolontariat,
- inne, w miarę możliwości.

**11. Wolontariusz ma prawo do uzyskania informacji o ryzyku dla zdrowia i bezpieczeństwa związanym z wykonywanymi świadczeniami oraz o zasadach ochrony przed zagrożeniami.**

Wolontariusz ma prawo do uzyskania informacji o przysługujących mu prawach i ciążących na nim obowiązkach.

Wolontariusz ma prawo do bezpiecznych i higienicznych warunków wykonywania świadczeń. Wolontariusz ma prawo do otrzymania pisemnego zaświadczenia o wykonywaniu świadczeń, w tym określenia ich zakresu.

**12. W przypadku nie wypełnienia Regulaminu Pełnomocnik ds. Wolontariatu ma prawo rozwiązać Porozumienie w trybie natychmiastowym lub pozbawić wolontariusza możliwości pracy w Płockim Wolontariacie.**

**13. Każda ze Stron, tj. Wolontariusz oraz Płocki Wolontariat, może rozwiązać Porozumienie z zachowaniem siedmiodniowego okresu wypowiedzenia.**